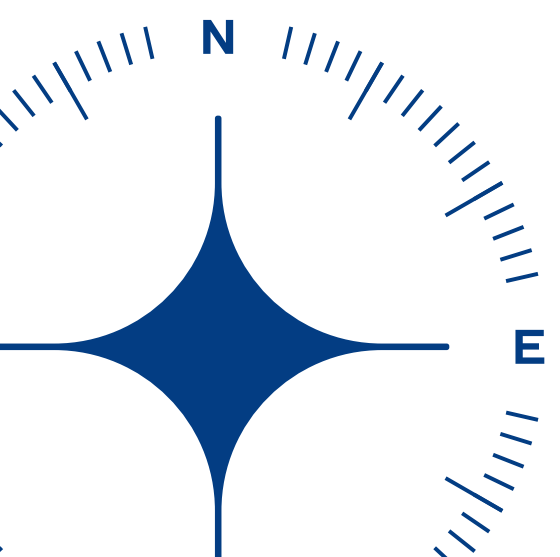


NÁŠ

KODEX



OBSAH



JSME JEDNOTNÍ

JSME ODHODLANÍ JEDNOTLIVCI

- 1.1 Lidská práva
- 1.2 Etické vedení
- 1.3 Diverzita, rovné příležitosti a rovné zastoupení
- 1.4 Ozvěte se
- 1.5 Zastoupení zaměstnanců

JSME SPOLEHLIVÍ KOLEGOVÉ

- 2.1 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
- 2.2 Nakládání s majetkem společnosti
- 2.3 Bezpečnost a ochrana informací, know-how a duševního vlastnictví

JSME ODPOVĚDNÍ PARTNEŘI

- 3.1 Střety zájmů
- 3.2 Zdrojilostní dary a pozvání
- 3.3 Zákaz korupce
- 3.4 Zákaz insider tradingu
- 3.5 Zákaz praní peněz a financování terorismu
- 3.6 Spravedlivá a volná hospodářská soutěž
- 3.7 Obchodní partneři, nákup a prodej
- 3.8 Účetnictví a finanční výkaznictví
- 3.9 Kontrola vývozu

JSME LOAJÁLNÍ ZAMĚŠTNANCI

- 4.1 Komunikace a marketing
- 4.2 Politické lobbování
- 4.3 Jednání s úředními osobami
- 4.4 Dary a společenský sponzoring
- 4.5 Daně a cla
- 4.6 Ochrana údajů
- 4.7 Bezpečnost IT
- 4.8 Shodnost a bezpečnost výrobku
- 4.9 Ochrana životního prostředí

PODPORA

ZÁSADY KONCERNU VOLKSWAGEN

Zásady koncernu Volkswagen tvoří hodnotový základ koncernu sdružujícího všechny své značky a dceřiné společnosti. Tvoří základ naší firemní kultury.

Přijímáme odpovědnost za
životní prostředí a společnost.

Jsme upřímní, a když něco
není v pořádku, ozveme se.

Máme odvahu k novým
věcem.

IV Diverzita je součástí
našeho života.

Jsme hrdí na svou
práci.

VI My, ne já.

Držíme slovo.

JSME JEDNOTNÍ

Naše východiska v oblasti integrity
a compliance

Jsme jednotní

Etický kodex koncernu Volkswagen, NÁŠ KODEX, je etickým a hodnotovým základem pro čestné jednání a dodržování pravidel v našem koncernu. Slouží jako závazné vodítko pro všechny zaměstnance u všech značek a ve všech společnostech po celém světě.

Společně neseme odpovědnost za naši spolupráci, naše pracoviště, životní prostředí, udržitelnost a společnost. Přistupujeme k sobě navzájem i ke všem ostatním s respektem a korektně, jako rovný k rovnému. Zaujímáme stanoviska, neochvějně a odvážně si stojíme za svými hodnotami a zásadami – bez ohledu na časový, ekonomický nebo společenský tlak.

Jsme pevně přesvědčeni, že je nezbytné, aby každý z nás – zaměstnanec, člen vedení nebo manažer – jednal čestně, a tím podpořil důvěru v naši společnost, naše výrobky, služby a inovace. Proto musí být rozhodnutí, která přijímáme ve všech oblastech práce a ve všech funkcích, v souladu s našimi firemními hodnotami a v souladu s platnými vnitrostátními a mezinárodními zákony, předpisy a interními dobrovolnými závazky. To platí i pro další vývoj naší společnosti, stejně jako pro výběr, pořízování, vývoj a využívání inovativních technologií, jako je například umělá inteligence.

Transparentnost je pro nás důležitá a náš přístup k inovativním technologiím zajišťuje dodržování práv a bezpečnosti uživatelů.

Porušování etického kodexu netolerujeme. Každý, kdo poruší naše pravidla, musí počítat s odpovídajícími důsledky. Abychom zajistili, že se tak nebude dít, využíváme poradenství a podporu, abychom společně chránili naši společnost, její hodnoty a pověst všech značek.

Každý z nás je osobně odpovědný za dodržování **NAŠEHO KODEXU**. Je na nás všech, abychom se se zásadami tohoto kodexu seznámili a řídili se jimi při každodenním rozhodování. V zájmu celého koncernu, který je neustále v pohybu, v zájmu ochrany lidí a životního prostředí a budoucích generací.

JSME ODHODLANÍ JEDNOTLIVCI

Bereme za své firemní hodnoty, zásady a pravidla, čímž podporujeme vzájemnou důvěryhodnou, upřímnou a korektní komunikaci. Všichni jdeme příkladem.

- 1.1 Lidská práva
- 1.2 Etické vedení
- 1.3 Diverzita, rovné příležitosti a rovné zastoupení
- 1.4 Ozvěte se
- 1.5 Zastoupení zaměstnanců

1.1 Lidská práva

Přijímáme odpovědnost za lidská práva

NAŠE ZÁSADA

Dodržování lidských práv má nedožitelný význam. Jsme přesvědčeni, že udržitelná hospodářská činnost je možná jen za předpokladu etického a čestného jednání. V rámci našich podnikatelských aktivit se plně hlásíme ke svému závazku v oblasti lidských práv. Představenstvo koncernu, Evropská podniková rada koncernu Volkswagen a Globální podniková rada koncernu Volkswagen tuto odpovědnost naplnily v koncernovém prohlášení o sociálních právech, pracovních vztazích a podnikání a lidských právech, známém pod názvem Sociální charta.

Potvrzujeme svůj závazek dodržovat hlavní mezinárodní dohody a deklarace, zejména Mezinárodní listinu lidských práv a základní pracovní normy Mezinárodní organizace práce (ILO). Naše podnikatelské aktivity se řídí Obecnými zásadami OSN pro podnikání a lidská práva (UN Global Compact), které představují nejdůležitější základní kameny našeho jednání.

MŮJ PŘÍSPĚVEK

Jako zaměstnanec mohu přispět k dodržování lidských práv. Považuji lidská práva za základní vodítka a jsem ostražitý, pokud jde o porušování lidských práv, ke kterému dochází v mém okolí nebo o kterém se dozvím.

Pokud spatřuji problémy v oblasti porušování lidských práv ve svém profesním okolí, okamžitě jim zabráním nebo dané jednání zastavím. V případě potřeby informuji svého nadřízeného nebo se spojím s některým z kontaktních osob uvedených v kapitole „Podpora“.



JSME ODHODLANÍ JEDNOTLIVCI

PŘÍKLAD

Někdo vám napsal, že jeden z našich dodavatelů nevyplácí svým zaměstnancům řádnou mzdu a porušuje pracovní právo tím, že toleruje 80hodinový pracovní týden. Kromě toho je mzda některých zaměstnanců tohoto dodavatele nižší než minimální mzda.

Informujte svého nadřízeného a Centrální prošetřovací orgán o svých obavách z porušování lidských práv. Naše společnost obvinění blíže prověří a přijme nezbytná opatření. To může zahrnovat ukončení obchodních vztahů s daným dodavatelem.

1.2 Etické vedení

Proces vedení vychází z našich hodnot

NAŠE ZÁSADA

Vyznáváme firemní hodnoty, zásady a pravidla, přebíráme odpovědnost za osobní i firemní růst a jdeme příkladem. Plníme své povinnosti a spravujeme své pravomoci a role vhodným, korektním a odpovědným způsobem. To platí i pro osobní vztahy na pracovišti, zejména v případech, kdy lze využít stávající zaměstnanecké nebo hierarchické závislosti. Naše rozhodnutí jsou vždy transparentní, vyplývá z nich uplatnění správného úsudku, jsou vedena integritou a přijímána v nejlepším zájmu společnosti a jejích zaměstnanců, obchodních partnerů a akcionářů. Svým vedením založeným na hodnotách posilujeme důvěru a napomáháme změnám ve společnosti.

MŮJ PŘÍSPĚVEK

Jsem si vědom toho, že ve své funkci musím jít příkladem jak v rámci společnosti, tak v širším kontextu. Mé chování a jednání jsou vždy vedeny integritou a smyslem pro odpovědnost a vychází z tohoto Etického kodexu, našich firemních hodnot, zásad a pravidel. Jsem zastáncem vzájemné komunikace v duchu důvěry, čestnosti a spravedlnosti a jsem otevřený různým názorům.

PŘÍKLAD

Váš tým uvažuje o tom, že přeskočí jeden krok v procesu, aby se podařilo dokončit projekt podle plánu. Tvrdí, že tento krok není nutný. Poukážete na to, že platná pravidla je třeba dodržovat bez ohledu na případný tlak. Společně hledáte řešení, které je v souladu s požadavky a našimi hodnotami. Zavázete se, že ve spolupráci se všemi zúčastněnými proces zrevidujete a pokud možno zeštíhlíte. K tomu se zavazujete jako manažer a člen týmu.

1.3 Diverzita, rovné příležitosti a rovné zastoupení

Žijeme rozmanitostí

NAŠE ZÁSADA

Diverzita, rovné příležitosti a rovné zastoupení jsou důležitými zásadami spravedlivé, nediskriminační a ohleduplné koexistence. Věříme ve spolupráci v duchu partnerství, tolerance a vzájemného respektu. Podporujeme různorodost v řadách zaměstnanců a inkluzivní pracovní prostředí.

Nabízíme rovné příležitosti pro všechny a odmítáme všechny formy diskriminace. To se týká zejména nerovného zacházení z důvodu etnického nebo sociálního původu, barvy pleti, biologického pohlaví, národnosti, jazyka, náboženství, ideologie, věku, tělesného nebo duševního postižení, pohlavní identity, sexuální orientace, politických názorů nebo jiných zákonem chráněných znaků. Žijeme rozmanitostí, aktivně podporujeme inkluzi a vytváříme prostředí, které nejen podporuje zapojení všech zaměstnanců, ale také dává průchod individualitě každého zaměstnance v zájmu společnosti.

Naši zaměstnanci jsou vybíráni, přijímáni a rozvíjeni na základě své kvalifikace a svých schopností.

MŮJ PŘÍSPĚVEK

Dodržuji zásady rozmanitosti, rovných příležitostí a rovné účasti a vybízím lidi ve svém okolí, aby činili totéž.

Pokud jsem svědkem jakéhokoli porušení zásad rovných příležitostí a rovné účasti, jako je nerovné zacházení, obtěžování a šikana, upozorním dotyčné osoby na jejich pochybení. Pokud nemám možnost události přímo ovlivnit, neprodleně o incidentu informuji personální oddělení nebo se spojím s kontakty uvedenými v kapitole „Podpora“.

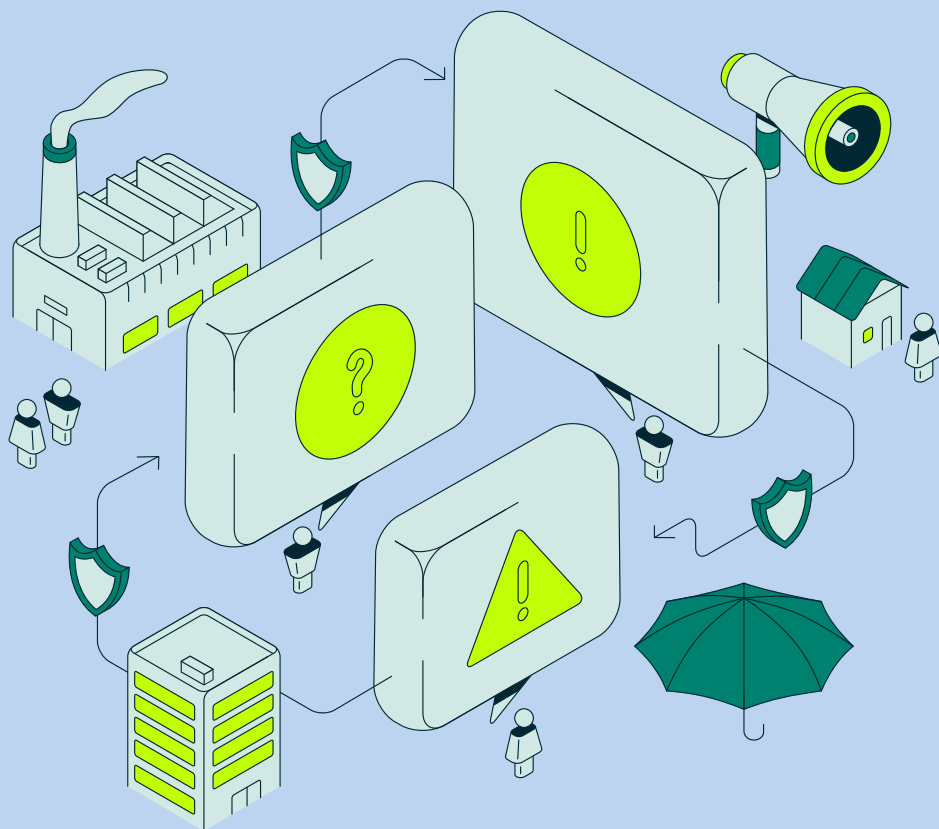
PŘÍKLAD

Kolega, kterého znáte osobně, vám řekne, že uchazečka o práci byla pravděpodobně odmítnuta, protože nosí šátek, ačkoli byla nejkvalifikovanější kandidátkou na danou pozici.

Dopomozte k objasnění situace a neprodleně informujte svého nadřízeného nebo příslušné personální oddělení, případně toto jednání nahlaste prostřednictvím Systému pro řešení podnětů, aby mohly být podniknuty příslušné kroky.

1.4 Ozvěte se

Když se děje něco nesprávného, ozveme se



NAŠE ZÁSADA

Chceme se učit z chyb a neustále se zlepšovat. Proto se vždy ozveme, děje-li se nějaké provinění proti pravidlům nebo pokud se nám něco nezdá, i když se cítíme trapně a nepříjemně. Za tímto účelem podporujeme kulturu integrity a aktivně se snažíme o dialog v rámci našeho týmu a s našimi nadřízenými. Pokud máme otázky nebo nám je něco nejasné, vyhledáme radu a podporu. Chráníme každého, kdo k této kultuře přispívá.

Dodržování externích i interních pravidel je pro nás za všech okolností samozřejmostí. Porušování pravidel netolerujeme. Věříme, že lhostejnost nikam nevede. Proto na pochybení a porušení našich pravidel reagujeme okamžitě a odpovídajícím způsobem.

Vedoucí pracovníci jdou vždy příkladem svým jednáním, které je v souladu s našimi pravidly a předpisy. Tuto důležitou funkci plní tým, že podporují zaměstnance v dodržování pravidel, podporují kulturu poučení se z chyb a sledují případy jejich porušení.

MŮJ PŘÍSPĚVEK

První osoba, na kterou se obracím v případě dotazů, obav nebo důvodného podezření na porušení interních nebo externích předpisů, je můj nadřízený, případně mohu požádat o radu příslušné odborníky v dané oblasti. Podporu mi může poskytnout také oddělení lidských zdrojů, zástupci zaměstnanců a oddělení Compliance. Kromě toho bych měl nahlásit jakékoli důvodné podezření na závažné porušení předpisů prostřednictvím Systému pro řešení podnětů. Jako manažer jsem povinen hlásit jakékoli takové podezření.

PŘÍKLAD

Váš nadřízený vás požádá, abyste pro něj ve svém volném čase vykonali drobnou službu, například někam odvezli jeho příbuzné. Souhlasíte, protože se obáváte negativních dopadů, které by následovaly, pokud byste odmítli.

Pokud si všimnete možného pochybení, okamžitě se ozvěte a informujte personální oddělení nebo učiňte oznámení v Systému pro řešení podnětů.

1.5 Zastoupení zaměstnanců

Spolupracujeme v rámci úzkého partnerství – konstruktivního, kooperativního a korektního

Uznáváme základní právo všech zaměstnanců na zakládání odborových organizací a zastoupení zaměstnanců.

Klademe důraz na spolupráci se zástupci zaměstnanců na základě upřímnosti a důvěry, konstruktivní a kooperativní dialog a snahu o dosažení spravedlivé rovnováhy zájmů. Profesionální jednání se zástupci zaměstnanců je součástí naší firemní kultury.

Zajištění budoucnosti Koncernu a jejích zaměstnanců probíhá v duchu kooperativního řešení konfliktů a sociální angažovanosti na základě snahy a s cílem zajistit ekonomickou a technologickou konkurenceschopnost. Ekonomická efektivita a ochrana pracovních míst jsou rovnocenné a společné cíle.

JSME SPOLEHLIVÍ KOLEGOVÉ

Svou odpověď na pracovišti bereme vážně a chráníme to, co je cenné pro náš tým, naši společnost a naše zákazníky.

- 2.1 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
- 2.2 Nakládání s majetkem společnosti
- 2.3 Bezpečnost a ochrana informací, know-how a duševního vlastnictví

2.1 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Respektujeme a prosazujeme bezpečnost a ochranu zdraví při práci

NAŠE ZÁSADA

Odpovědnost za bezpečnost a zdraví našich zaměstnanců bereme velmi vážně. Prosazujeme bezpečnost a ochranu zdraví při práci v souladu s ustanoveními vnitrostátních zákonů a předpisů a s politikou společnosti v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci pro všechny zaměstnance je základem pro zajištění udržitelné budoucnosti naší společnosti a pro její postavení jako atraktivního zaměstnavatele. Všem pracovním úrazům a nemocem z povolání lze obecně předejít. Proto je naším cílem zajistit ochranu a podporu fyzického a duševního zdraví. To vyžaduje spolupráci a účast všech.

MŮJ PŘÍSPĚVĚK

Dodržuji předpisy a pokyny týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Neohrožuji zdraví a bezpečnost svou, svého týmu ani třetích osob. Podpořím je, neodvrátím zrak a přijmu pomoc.

V rámci své působnosti přijímám veškerá vhodná a zákonem stanovená opatření k zajištění bezpečného pracovního prostředí.

Upozorňuji na nebezpečné činnosti nebo podmínky. Aktivně přispívám k udržení a podpoře svého zdraví tím, že se dobrovolně účastním preventivních zdravotnických aktivit a aktivit na podporu zdraví. Dodržuji pokyny, účastním se školení a přizpůsobuji jim své každodenní jednání.

PŘÍKLAD

Dojdete k závěru, že nějaké zařízení na vašem oddělení má elektrickou závadu.

Zařízení nezapínejte a informujte odpovědného nadřízeného, který bude koordinovat další opatření. Není dovoleno opravovat elektrické zařízení svépomocí, protože by to mohlo být nebezpečné.

2.2 Nakládání s majetkem společnosti

Chráníme náš majetek – viditelný i neviditelný

NAŠE ZÁSADA

Dbáme na hmotný a nehmotný majetek společnosti a nepoužíváme jej k nepodnikatelským účelům, ale výhradně k dosahování obchodních cílů společnosti. Výjimky jsou možné, pokud interní zásady a pokyny umožňují soukromé použití.

MŮJ PŘÍSPĚVĚK

Dodržuji pravidla společnosti a chovám se obezřetně při nakládání s majetkem společnosti.

PŘÍKLAD

Na vašem firemním notebooku je nainstalován špičkový software. Váš přítel, který o tom ví, vás požádá o zapůjčení vašeho notebooku, aby mohl jeden z těchto programů použít pro soukromé účely.

Odmítnete, protože víte, že majetek společnosti a firemní IT nesmí být zpřístupněny třetím osobám.

2.3 Bezpečnost a ochrana informací, know-how a duševního vlastnictví

Chráníme informace a duševní vlastnictví

NAŠE ZÁSADA

Jsme si vědomi hodnoty firemního know-how a věnujeme velkou péči jeho ochraně. Respektujeme duševní vlastnictví konkurence, obchodních partnerů a dalších třetích stran.

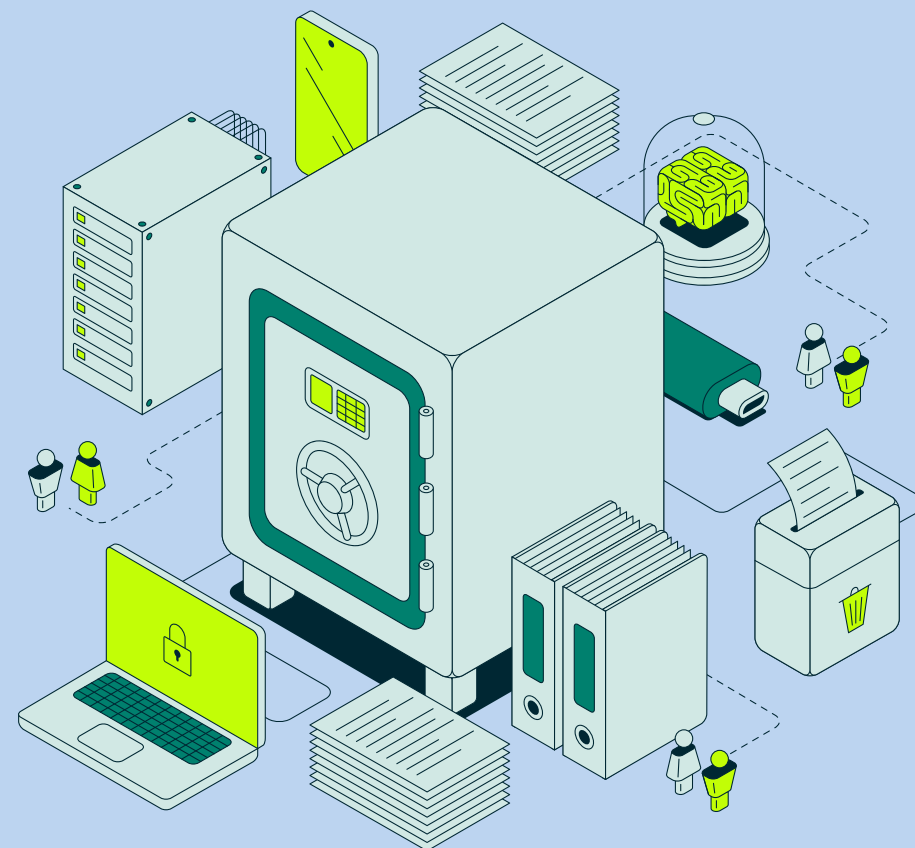
MŮJ PŘÍSPĚVEK

Se všemi informacemi společnosti nakládám opatrně a nezpřístupňuji je neoprávněným osobám. Zvláštní péči věnuji informacím týkajícím se technického know-how, patentů a obchodních a podnikatelských tajemství.

PŘÍKLAD

Chystá se uvedení vašeho technického vynálezu do sériové výroby. Přemýšlíte o tom, že o tom řeknete kolegovi, až se potkáte ve vlaku po cestě domů.

Uvědomte si, že nápady a patenty jsou také duševním vlastnictvím patřícím společnosti, a nemluvte o nich na veřejnosti. Není-li vám něco z toho jasné, obraťte se na svého nadřízeného nebo na příslušné oddělení.



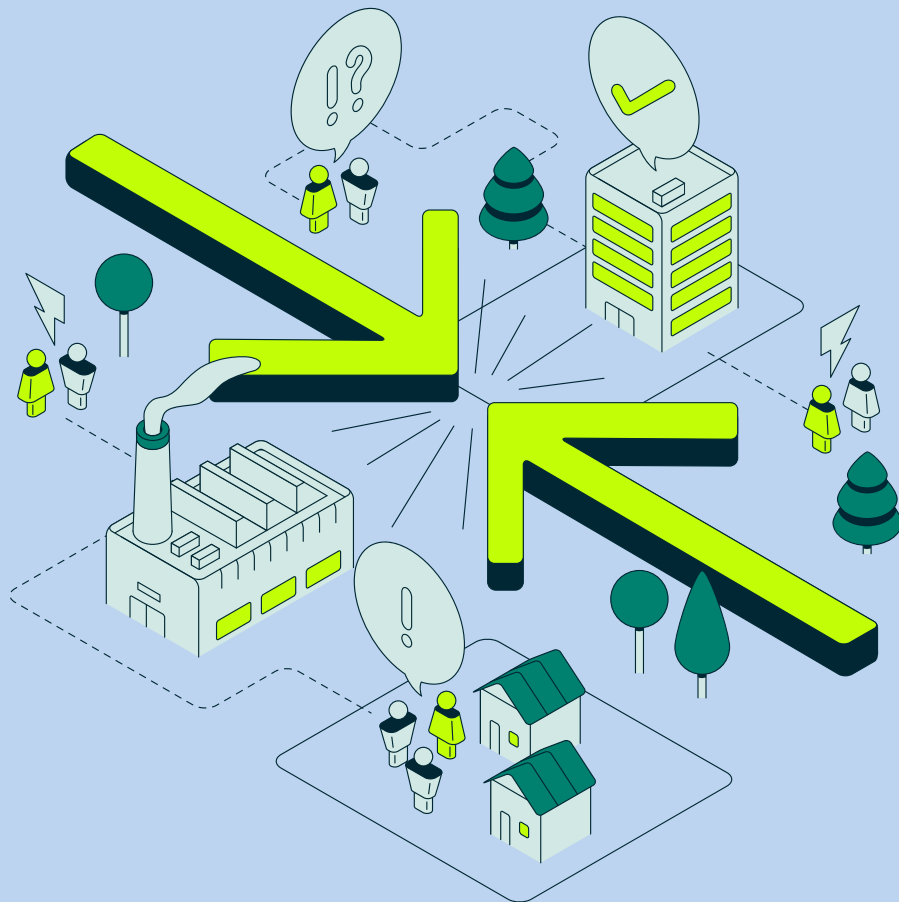
JSME ODPOVĚDNÍ PARTNEŘI

Důvěra je našim největším bohatstvím. Proto si zakládáme na čestných, spolehlivých, transparentních a férových obchodních vztazích.

- 3.1 Střety zájmů
- 3.2 Zdvořilostní dary a pozvání
- 3.3 Zákaz a korupce
- 3.4 Zákaz insider tradingu
- 3.5 Zákaz praní peněz a financování terorismu
- 3.6 Spravedlivá a volná hospodářská soutěž
- 3.7 Obchodní partneři, nákup a prodej
- 3.8 Účetnictví a finanční výkaznictví
- 3.9 Kontrola vývozu

3.1 Střety zájmů

Přijímáme rozhodnutí na základě faktů,
čímž se vyhýbáme střetu zájmů



NAŠE ZÁSADA

Jednáme bezúhonně. Proto je pro nás obzvláště důležité, abychom při plnění svých pracovních povinností zamezili vzniku potenciálních střetů zájmů a abychom rozpoznali a zveřejnili možné střety, kterým čelíme nebo které pozorujeme. Potenciální střet zájmů existuje již tehdy, pokud soukromé nebo osobní finanční zájmy zaměstnanců ovlivňují nebo by mohly ovlivnit jejich pracovní rozhodnutí.

Střet zájmů může vzniknout jak ze strany samotných zaměstnanců, tak prostřednictvím osob s nimi spřízněných, zejména v důsledku zainteresovanosti v jiných společnostech, prostřednictvím jiné výdělečné činnosti, v souvislosti s členstvím v organizacích nebo s ohledem na osobní finanční situaci zaměstnanců. V této souvislosti mohou být relevantní i obchodní vztahy se třetími stranami, jako jsou jiné společnosti v Koncernu nebo dodavatelé.

MŮJ PŘÍSPĚVEK

Pokud zjistím, že čelím nebo mám podezření, že mohu čelit potenciálnímu střetu zájmů, neprodleně informuji svého nadřízeného a příslušné oddělení lidských zdrojů a oddělení Compliance a sdělím jim tuto skutečnost. Pokud střet zájmů existuje, společně hledáme řešení, které ochrání zájmy společnosti.

PŘÍKLAD

Váš nadřízený vás požádá, abyste prověřili nabídky několika poradenských firem v oblasti IT. Zjistíte, že jedna z nejlépe hodnějších nabídek přišla od společnosti, kterou vlastní váš dobrý přítel.

Informujte o této situaci svého nadřízeného, zdokumentujte možný střet zájmů a vylučte se z rozhodovacího procesu, abyste předešli jakémukoli zdání střetu zájmů.

3.2 Zdvořilostní dary a pozvání

Pečlivě posuzujeme všechny přijímané zdvořilostní dary a pozvání

NAŠE ZÁSADA

Naše výrobky a služby definují to, kým jsme. Proto jsou pozornosti ve formě zdvořilostních darů a pozvání povoleny pouze tehdy, jsou-li vhodné.

Naše interní zásady nakládání se zdvořilostními dary, pozváním a pohoštěním stanoví, jaké pozornosti jsou vhodné a jaké kroky je třeba podniknout při jejich přijímání a/nebo poskytování.

MŮJ PŘÍSPĚVEK

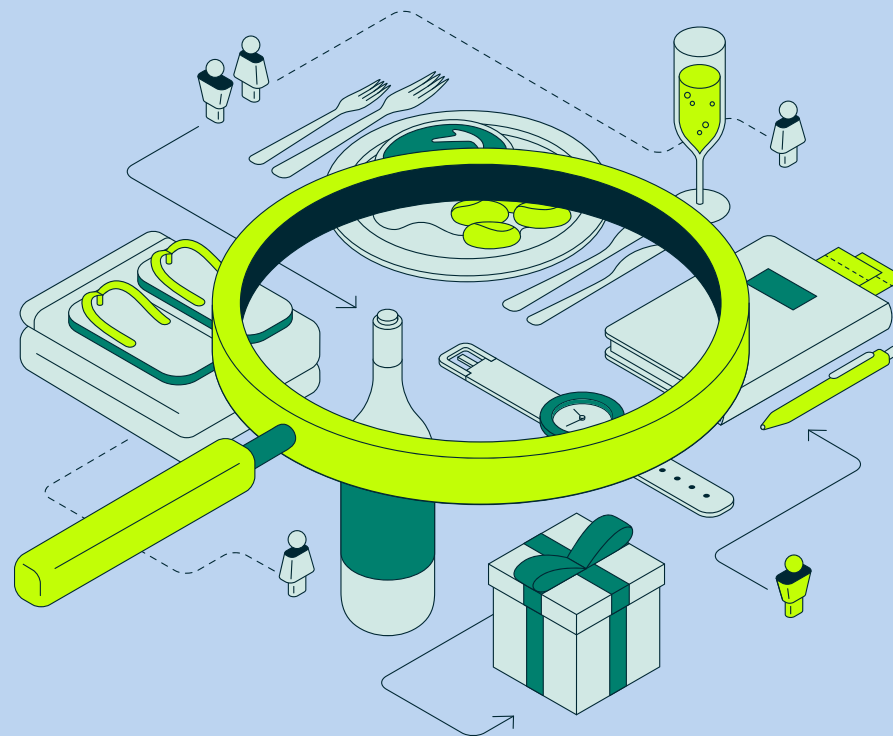
Seznámím se se zásadami nakládání se zdvořilostními dary, pozváním a pohoštěním a důsledně je dodržuji.

Ověřuji si, zda je mé chování vhodné a zda může ovlivnit má pracovní rozhodnutí.

PŘÍKLAD

Pracujete v oddělení nákupu. Dodavatel vám zašle pozvánku na vícedenní sportovní akci. Tento dodavatel je jedním z účastníků probíhajícího výběrového řízení.

Pozvání a dary od dodavatelů určené zaměstnancům nákupu je třeba vždy velmi pečlivě prověřit. Zejména během výběrového řízení není přijímání pozorností od účastníků povoleno, protože by to mohlo vyvolat dojem nepatřičného ovlivňování. Pokud vám cokoli z toho není jasné, obraťte se na svého nadřízeného a případně na příslušné oddělení Compliance.



3.3 Zákaz korupce

Neuplácíme ostatní a sami úplatky nepřijímáme

NAŠE ZÁSADA

Korupce je zakázána na celém světě. Korupcí se rozumí situace, kdy někdo zneužije svého profesního postavení k získání výhody pro sebe nebo pro třetí osobu a tím znevýhodní ostatní.

Pozornosti, jako jsou pozvání a zdvořilostní dary, zejména při jednání s úředními osobami, mohou být důkazem korupce. Pozornosti by proto měly být v obchodních transakcích výjimkou. Lze je poskytovat nebo přijímat pouze v mezích interních směrnic a platných zákonů.

MŮJ PŘÍSPĚVEK

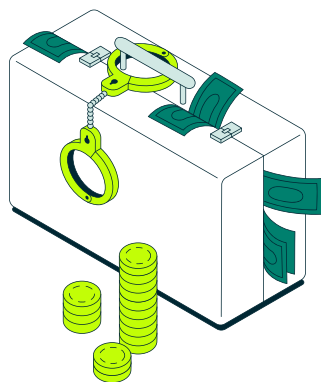
Neuplácím druhé a sám úplatky nepřijímám a vyhýbám se i jen zdání nepatřičného ovlivňování. Než poskytnu nebo přijmu zdvořilostní dar nebo pozvání, vyhledám si příslušné informace v interních pravidlech.

Pokud zpozoruji jakýkoli náznak korupčního jednání, neprodleně informuji některou z kontaktních osob uvedených v kapitole „Podpora“.

PŘÍKLAD

Během služební cesty do jiné země se setkáte s obchodním partnerem. Na konci schůzky vám předá dárkovou tašku. Jak zareagujete?

Dárkovou tašku otevřete a zkontrolujete její obsah. Posoudíte, zda je zdvořilostní dar vhodný. Pokud je podle vašeho názoru zdvořilostní dar nevhodný, tj. pokud je v rozporu s našimi zásadami pro přijímání pozorností, zdvořilostní dar odmítnete – zdvořile, ale důrazně. Pokud je zdvořilostní dar nevhodný nebo pokud se obáváte, že by odmítnutí zdvořilostního daru z vaší strany mohlo být vnímáno jako velmi neslušné a mohlo by poškodit obchodní vztah, neprodleně kontaktujte příslušné oddělení Compliance a společně rozhodněte, co je třeba udělat.



3.4 Zákaz insider tradingu

Nesdílíme vnitřní informace

NAŠE ZÁSADA

S informacemi týkajícími se výkonu společnosti nakládáme v souladu s požadavky kapitálového trhu a netolerujeme žádnou formu insider tradingu. Vnitřní informace jsou informace přesné povahy, které nebyly zveřejněny a které by v případě zveřejnění mohly mít významný vliv na cenu příslušného finančního nástroje, např. akcií a podílů. Znalosti týkající se projektů a procesů relevantních pro zasvěcené osoby smíme využívat pouze interně v souladu s platnými interními zásadami a nesmíme je sdělovat žádným externím osobám, včetně rodinných příslušníků, např. manželům.

MŮJ PŘÍSPĚVEK

Vyhýbám se insider tradingu a neposkytuji žádná taková doporučení žádné třetí straně, ani žádnou třetí stranu nenabádám k tomuto obchodování. Dále neprozrazuji důvěrné informace, pokud to není nutné v průběhu mé běžné práce, a dodržuji příslušné interní směrnice. Zavazuji se, že se seznámím s příslušnými interními předpisy.

Pokud mám přístup k vnitřním informacím, nenakupuji ani neprodávám žádné finanční nástroje na základě těchto informací. To platí nejen pro obchodování s akcemi společností patřících do Koncernu nebo deriváty těchto akcií, ale i pro obchodování s finančními nástroji obecně, tj. i s nástroji dodavatelů.

PŘÍKLAD

V zaměstnání se dozvíte, že bude brzy oznámena akvizice velké společnosti známé po celém světě. V rámci výkonu práce jste byli informováni, že po oznámení této transakce výrazně vzroste cena akcií společnosti. Víte, že váš dobrý přítel v současné době zvažuje, zda prodá své akcie naší společnosti. Zvažujete, že svému příteli řeknete, že by měl s prodejem svých akcií počkat.

Nedávejte svému příteli z jakéhokoli důvodu žádné tipy. Vzhledem k tomu, že informace, o kterých víte, nejsou veřejné, nýbrž se jedná o interní informace, nesmíte je za žádných okolností sdělovat ostatním. Přímé nebo nepřímé předání těchto informací by vás vystavilo riziku trestnímu stíhání.

3.5 Zákaz praní peněz a financování terorismu

Dbáme na uplatňování transparentních obchodních praktik

NAŠE ZÁSADA

K praní špinavých peněz dochází tehdy, když jsou finanční prostředky nebo jiná aktiva pocházející přímo nebo nepřímo z trestné činnosti uváděny do oběhu v legální ekonomice, takže se jejich zdroj jeví jako legální. K financování terorismu dochází tehdy, když jsou peníze nebo jiné prostředky poskytnuty k páčání teroristických trestných činů nebo k podpoře teroristických organizací. Ke vzniku odpovědnosti není nutné, aby si zúčastněná osoba byla vědoma, že prostřednictvím příslušné transakce dochází k praní peněz. I neúmyslné zapojení do praní peněz může být pro zúčastněné strany trestným činem.

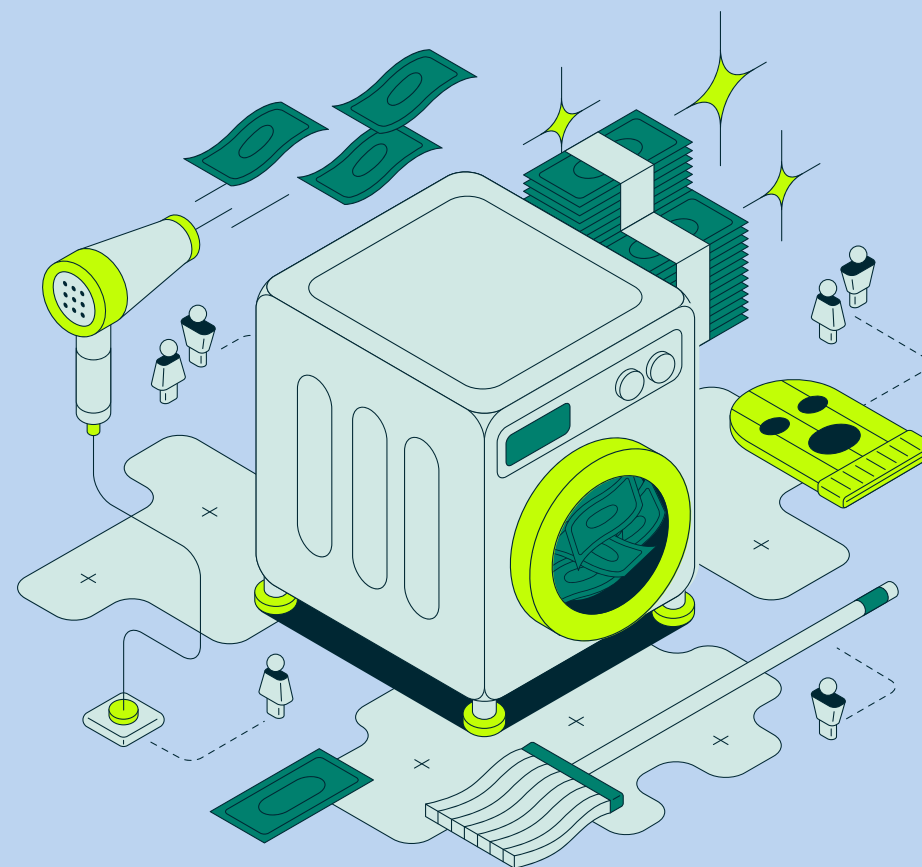
Pečlivě prověřujeme totožnost zákazníků, obchodních partnerů a dalších třetích stran, se kterými chceme obchodovat. Naším deklarovaným cílem je obchodovat výhradně s renomovanými partnery, kteří podnikají v souladu s právními předpisy a kteří využívají zdroje z legálních zdrojů.

Příchozí platby neprodleně přiřazujeme k příslušným službám a odpovídajícím způsobem je zaúčtováváme. Zajišťujeme transparentní a otevřené peněžní toky.

MŮJ PŘÍSPĚVEK

Nepodnikám žádné kroky, které by mohly porušovat předpisy o praní peněz doma nebo v zahraničí. Jsem ostražitý a okamžitě vyhodnocuji jakékoli podezřelé jednání ze strany zákazníků, obchodních partnerů a dalších třetích stran. Pokud se objeví informace zakládající důvodné podezření, neprodleně se spojím s kontaktní osobou odpovědnou za prevenci praní peněz.

Dodržuji všechna platná ustanovení týkající se zaznamenávání a účtování transakcí a smluv v rámci mé působnosti v účetním systému.



PŘÍKLAD

Zákazník nebo obchodní partner zaplatil vyšší částku, než měl, a požaduje vrácení přeplatku převodem na zahraniční účet vedený v jiné zemi nebo jeho zaplacení v hotovosti namísto bankovním převodem na původní obchodní účet.

U žádostí tohoto typu se vyžaduje vysvětlení. Nepřijímejte návrh jen tak, zeptejte se zákazníka, proč nelze částku vrátit stejným kanálem, který byl použit při provedení původní platby. Vyžádejte si radu od kontaktní osoby odpovědné za předcházení praní peněz.

3.6 Spravedlivá a volná hospodářská soutěž

Dbáme na spravedlivou a volnou hospodářskou soutěž

NAŠE ZÁSADA

Spravedlivá a volná a hospodářská soutěž je chráněna antimonopolními předpisy platnými po celém světě. Dodržování této legislativy zajišťuje, aby na relevantních trzích nedocházelo k nepřiměřenému narušování hospodářské soutěže - ve prospěch všech účastníků trhu.

Zakázány jsou zejména dohody a jednání soutěžitelů ve vzájemné shodě, jejichž cílem je zabránit nebo omezit volnou hospodářskou soutěž.

To se týká zejména dohod o cenách a složkách cen, obchodních podmínkách, rozdělení skupin zákazníků a území a omezení inovací. Kromě toho je zakázána výměna citlivých informací o hospodářské soutěži. Zakázáno je rovněž zneužívání dominantního postavení na trhu. Kromě toho se vyžaduje řádné provádění postupů kontroly spojování podniků, pokud jde o spolupráci a transakce.

Jednání narušující hospodářskou soutěž má potenciál nejen výrazně poškodit dobrou pověst společnosti, ale může být rovněž spojeno s vysokými pokutami, sankcemi a finanční náhradou škody.

Podnikáme výhradně na základě hodnot a principů tržního hospodářství, jakož i volné a otevřené hospodářské soutěže. Rádi se poměříme s konkurencí, vždy dodržujeme zákony a předpisy a dodržujeme etické zásady.

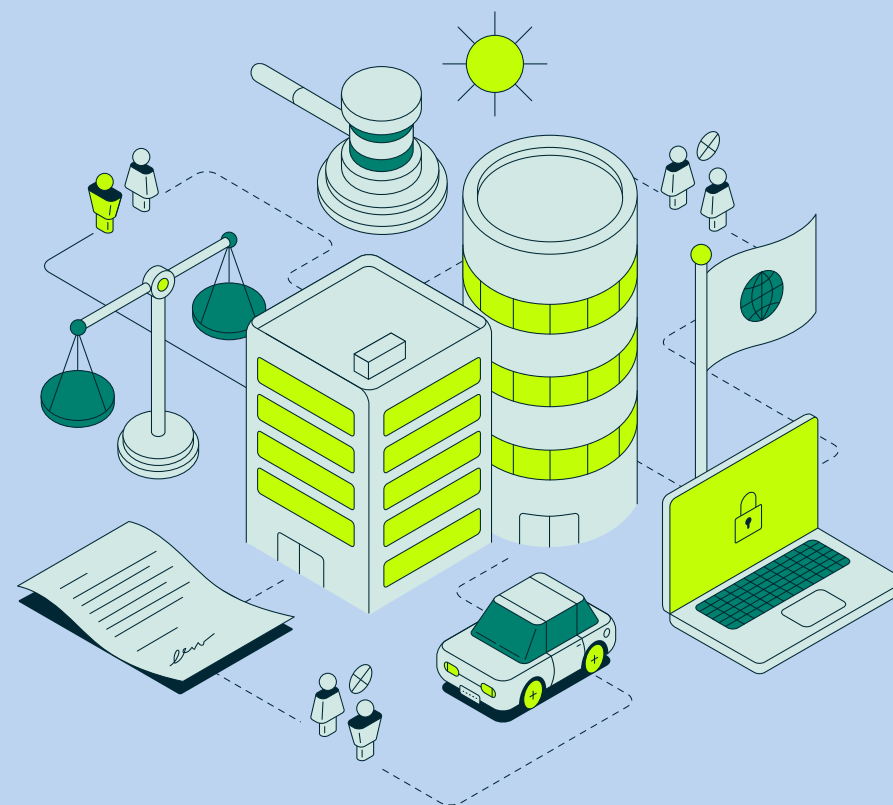
S konkurenty, dodavateli ani zákazníky neuzavíráme žádné dohody narušující hospodářskou soutěž. Pokud má naše společnost dominantní postavení na trhu, nezneužíváme ho.

Při jednání s našimi autorizovanými distribučními partnery dodržujeme zvláštní antimonopolní předpisy v případě distribučních systémů.

MŮJ PŘÍSPĚVEK

Kdykoli přijdu do styku s konkurenty, dbám na to, aby mi nebyly poskytnuty nebo přijaty žádné informace, které by umožnily vyvozovat závěry o současném nebo budoucím obchodním chování.

Při jednáních nebo jakýchkoli jiných kontaktech s konkurenty se vyhýbám otázkám, které by mohly mít význam pro vzájemnou hospodářskou soutěž.



PŘÍKLAD

Na konferenci potkáte zaměstnance konkurence. Vyměňte si s nimi názory. Dejte si velký pozor, abyste neprozradili žádné obchodní tajemství – zejména podrobné informace, které by mohly

ovlivnit volnou a korektní hospodářskou soutěž. Mezi takové informace patří ceny výrobků a služeb, mzdy nebo strategické detaily.

3.7 Obchodní partneři, nákup a prodej

Pečlivě prověřujeme, s kým obchodujeme

NAŠE ZÁSADA

Pečlivě vybíráme dodavatele, poskytovatele služeb a partnerské společnosti na základě objektivních kritérií a řídíme se principy spravedlivé hospodářské soutěže. S obchodními partnery spolupracujeme výhradně v souladu se zákonnými požadavky, interními předpisy a směrnicemi.

Před navázáním obchodních vztahů pečlivě prověřujeme bezúhonnost potenciálních obchodních partnerů a dodržujeme procesy a postupy pro navázání kontaktu stanovené v pravidlech a směrnicích.

Při nákupu nebo prodeji výrobků a služeb zapojujeme do procesu včas příslušné útvary v souladu s platnými zásadami.

MŮJ PŘÍSPĚVEK

Ověřuji si, zda byla před navázáním obchodních vztahů prověřena bezúhonnost potenciálních obchodních partnerů, a dodržuji procesy a postupy stanovené v pravidlech a směrnicích. Neprojevuji zaujatost ve prospěch dodavatele, poskytovatele služeb nebo partnerské společnosti bez objektivního důvodu a podporuji hospodářskou soutěž

Nenakupuji žádné výrobky nebo služby, aniž bych si předem shromáždil informace o trhu a potenciálně možných dodavatelích. Řídím se platnými pokyny pro zadávání zakázek a zapojuji příslušné oddělení nákupu v rané fázi před plánovanou dodávkou a realizací služeb v souladu s platnými nákupními procesy.

Dbám na to, aby odměny byly vypláceny pouze za skutečně poskytnuté služby a aby platby odpovídaly poskytnutým službám.

Příslušné zásady dodržuji i před zadáním zakázky společně s Koncernem.

PŘÍKLAD

Dozvíte se, že váš kolega zadal zakázku v rámci výběrového řízení společnosti svého známého, aniž by tento krok nechal předem schválit.

Obcházení požadavků na výběrová řízení narušuje správný postup při zadávání zakázek. V takovém případě neprodleně informujte svého nadřízeného a nahlaste situaci prostřednictvím Systému pro řešení podnětů.

3.8 Účetnictví a finanční výkaznictví

Dbáme na správné finanční účetnictví a výkaznictví

NAŠE ZÁSADA

Důsledně dodržujeme zákonná ustanovení o správném vedení účetnictví a finančním výkaznictví. Transparentnost a správnost jsou našimi hlavními prioritami, protože jakékoli nesrovnalosti mohou mít závažné důsledky pro společnost i pro odpovědné osoby. Za tímto účelem pravidelně informujeme všechny subjekty na kapitálovém trhu o naší finanční situaci a vývoji podnikání. Pravidelné finanční výkazy zveřejňujeme včas v souladu s vnitrostátními a mezinárodními účetními předpisy.

MŮJ PŘÍSPĚVEK

Organizuji procesy tak, abych zajistil správné a včasné zadání všech obchodních finančních údajů do účetního systému. V případě jakýchkoli dotazů ohledně správného zápisu údajů se obracím na svého nadřízeného nebo na příslušné finanční oddělení.

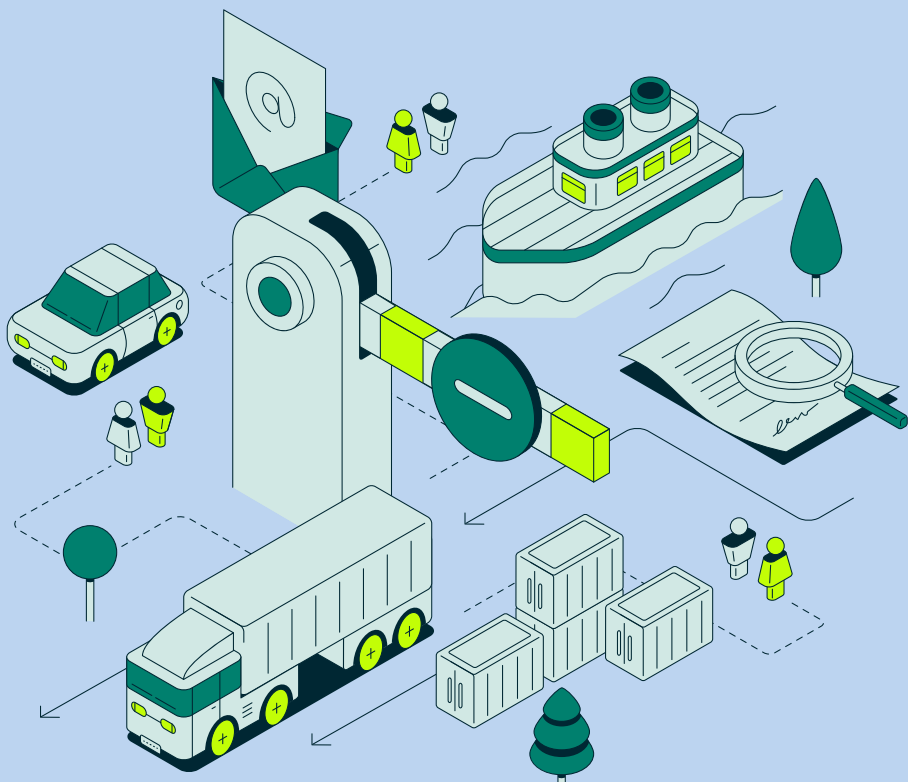
PŘÍKLAD

Naléhavě potřebujete nové vybavení. Rozpočet vašeho oddělení na běžný fiskální rok však již byl vyčerpán. Přesto zvažujete pořízení zařízení a zaúčtování nákladů v příštím fiskálním roce, kdy už rozpočet znovu naplněn.

Nic takového nedělejte. Záznamy je třeba vždy správně přiřadit. Nepřesné zaúčtování záznamů může mít závažné důsledky pro společnost i jednotlivé zaměstnance.

3.9 Kontrola vývozu

Zajišťujeme dodržování všech předpisů v přeshraničním obchodě



NAŠE ZÁSADA

Jsme si vědomi své společenské odpovědnosti za plnění povinností v oblasti kontroly vývozu a sankcí a výslovně se zavazujeme dodržovat příslušné právní předpisy.

Přeshraniční obchodní procesy a transakce mohou podléhat zákazům, omezením, požadavkům na schválení nebo jiným kontrolním opatřením podle předpisů o kontrole vývozu. Ta se mohou týkat příslušných obchodních partnerů, zboží, zemí, finančních zdrojů nebo zamýšleného použití. Jde jak o technologie a software, tak o zboží a výrobky. Kromě toho jde i o dočasný přeshraniční přenos a technické přenosy, například prostřednictvím e-mailu nebo cloudu. Navíc se na některé dovozy mohou vztahovat předpisy o kontrole vývozu.

Zajišťujeme dodržování platných předpisů o kontrole vývozu a příslušných interních směrnic.

MŮJ PŘÍSPĚVEK

Jsem povinen si pravidelně ověřovat, zda znám interní informace a zásady týkající se kontroly vývozu.

Tímto způsobem si udržuji přehled o tom, zda se na mou každodenní práci vztahují nějaké předpisy o kontrole vývozu.

Pokud se dozvím, že v oblasti mé působnosti dochází k porušování předpisů o kontrole vývozu, neprodleně podnikám veškeré možné kroky k tomu, abych takovému porušování zabránil nebo jej napravil.

V případě pochybností požádám o radu příslušného pracovníka útvaru pro kontrolu vývozu.

PŘÍKLAD

Obdržíte dotaz od potenciálního zákazníka, který si přeje objednat u koncernu dodávku výrobků do země, kterou skupina uvedla na seznamu zemí, na něž se vztahuje embargo.

Obraťte se na příslušné oddělení kontroly vývozu, abyste zkoordinovali další kroky a vyjasnili, jaká vývozní omezení se vztahují na zemi, do které má být zboží dodáno. Neuzavírejte žádné smlouvy, které by společnost zavazovaly k vývozu do této země, dokud nebude tato otázka plně vyjasněna.

JSME LOAJÁLNÍ ZAMĚSTNANCI

Neseme odpovědnost za společnost a zajišťujeme, aby naše společnost přispívala k udržitelnému rozvoji.

- 4.1 Komunikace a marketing
- 4.2 Politické lobbování
- 4.3 Jednání s úředními osobami
- 4.4 Dary a společenský sponzoring
- 4.5 Daně a cla
- 4.6 Ochrana údajů
- 4.7 Bezpečnost IT
- 4.8 Shodnost a bezpečnost výrobku
- 4.9 Ochrana životního prostředí

4.1 Komunikace a marketing

Komunikujeme srozumitelně a s respektem

NAŠE ZÁSADA

Zajišťujeme, aby naše komunikace byla jasná a stálá, abychom si udrželi důvěru zákazníků, investorů a dalších zainteresovaných stran. Než se zavážeme k jakýmkoli komunikačním nebo marketingovým opatřením a/nebo je provedeme, musí být tato opatření nejprve koordinována s příslušným oddělením. Promyšlenost a vzájemný respekt při komunikaci jsou pro nás druhou přirozeností.

MŮJ PŘÍSPĚVEK

Jménem společnosti nečiním žádná veřejná prohlášení a případné požadavky vždy předávám oddělení komunikace. Pokud se vyjadřuji na veřejných, obchodních nebo kulturních akcích nebo na internetu, dávám jasně najevo, že vyjadřuji výhradně svůj osobní názor. Rady týkající se správného chování na sociálních sítích naleznu v Pokynech společnosti pro sociální média.

PŘÍKLAD

Na internetu si přečtete vyjádření někoho, kdo kritizuje pracovní podmínky u softwarového partnera. Víte, že se jeho komentář nezakládá na pravdě.

I když byste rádi uvedli věc na pravou míru sami, obraťte se nejprve na příslušné oddělení, protože to je schopno na tyto výroky komplexně a vhodně reagovat.

4.2 Politické lobbování

Odpovědně a jasně komunikujeme postoje společnosti

NAŠE ZÁSADA

Jako člen společnosti můžeme prostřednictvím politického lobbingu cíleně prosazovat postoje společnosti během rozhodovacích procesů, například při tvorbě legislativních plánů. Politický lobbing provádíme centrálně a v souladu se zásadami otevřenosti a odpovědnosti. Rozumí se samo sebou, že naše komunikace s politickými stranami a zájmovými skupinami je založena na principu neutrality. Je nepřijatelné nepřiměřeně zasahovat do politiky nebo legislativy.

MŮJ PŘÍSPĚVEK

Nesnažím se jménem společnosti zasahovat do politických rozhodnutí, pokud k tomu nejsem oprávněn. Pokud k tomu oprávněn jsem, dodržuji při výkonu své funkce příslušné interní směrnice.

PŘÍKLAD

Máte příbuzného, který pracuje na ministerstvu dopravy a žádá vás o názor na návrh zákona, který bude mít dopad na automobilový průmysl. Zároveň vás žádá o stanovisko koncernu k této legislativě.

Nevyjadřujte se k věci. Politický lobbing je ve společnosti koordinován výhradně centrálně a probíhá otevřeně a transparentně. Pověřenými kontaktními osobami pro tyto lobbistické aktivity je nejvyšší vedení – jednatelé společnosti.

4.3 Jednání s úředními osobami

Při jednání s úředními osobami postupujeme obezřetně

NAŠE ZÁSADA

S ohledem na vnitrostátní i mezinárodní legislativu existuje zvýšené riziko korupce při jednání s úředními osobami. Toto je zohledněno v našich interních zásadách, které stanoví rámec s ohledem na pozornosti. Zejména neposkytujeme žádné odměny za usnadnění nebo urychlení vyřízení záležitosti, tj. platby úředním osobám, které usnadňují nebo urychlují běžné nebo rutinní úřední úkony.

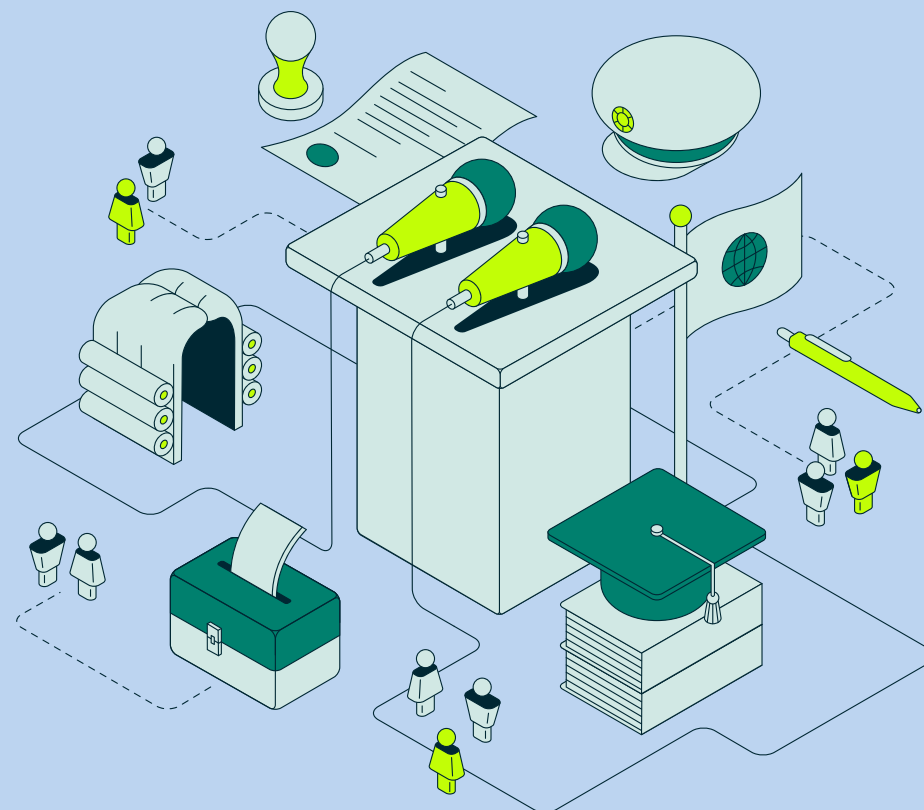
MŮJ PŘÍSPĚVEK

Jsem si vědom toho, že při jednání s úředními osobami existuje zvýšené riziko korupce. Proto se seznamuji s platnými zvláštními předpisy. Jsem si vědom, že mám závaznou povinnost konzultovat tuto záležitost s oddělením Compliance.

PŘÍKLAD

V rámci externího auditu prováděného organizací pro technický audit za účelem získání povinné certifikace byste rádi pozvali auditory z této organizace na oběd.

Zaměstnanec auditorské organizace je třeba považovat za veřejné činitele, neboť prováděním certifikace vykonávají svrchované funkce za stát. Z tohoto důvodu máte povinnost předem zapojit příslušné oddělení Compliance. To vám také pomůže posoudit, zda jsou dotyčné osoby považovány za veřejné činitele.



JSMELOAJÁLÍNÍZAMĚŠTNANCI

4.4 Dary a společenský sponzoring

Angažujeme se ve společnosti mnoha způsoby

NAŠE ZÁSADA

Poskytujeme dary, tj. dobrovolné příspěvky bez protiplnění ze strany obdarovaného, a sponzorství ve formě grantů, tj. příspěvků na základě smluvně ujednaného protiplnění zaměřené na sociální cíle, abychom dosáhli pozitivního dopadu z hlediska naší pověsti a vnímání veřejností. Abychom se vyvarovali střetu zájmů a zajistili standardní chování v rámci společnosti, jsou dary a sponzoring povoleny pouze v mezích příslušného právního rámce a v souladu s platnými interními předpisy značek a společností Koncernu.

Dary a sponzoring jsou poskytovány pouze v mezích transparentního schvalovacího procesu. Peněžní a nepeněžní dary poskytujeme na vědecké, charitativní, kulturní nebo náboženské účely. Kromě toho poskytujeme dary výhradně institucím, které jsou uznány jako dobročinné a/nebo daňově zvýhodněné.

MŮJ PŘÍSPĚVEK

Pokud považuji konkrétní sponzoring hodný podpory, naváží prvotní kontakt s příslušnými odděleními společnosti, např. s oddělením komunikace, vnějších vztahů a lidských zdrojů.

Poskytování darů musí být transparentní, tj. účel, příjemce daru a finanční řízení musí být zdokumentováno a být ověřitelné. Dodržuji interní procesy a obecné podmínky a neinicuji žádné dary, které by mohly poškodit dobré jméno naší společnosti.

PŘÍKLAD

Místní politik vás požádá o peněžní dar od vaší společnosti na volební kampaň.

Žádost odmítněte. Dar je možné poskytnout jen na základě provedení požadovaného schvalovacího procesu. V tomto konkrétním případě nelze dar schválit, protože interní směrnice zakazuje dary politickým stranám, spřízněným institucím a politikům.

4.5 Daně a cla

Pečlivě dodržujeme daňové a celní předpisy

NAŠE ZÁSADA

Jako globální společnost jsme si vědomi své společenské odpovědnosti za plnění povinností v oblasti zahraničního obchodu, daní a cel a výslovně se hlásíme k dodržování vnitrostátních a mezinárodních právních předpisů.

MŮJ PŘÍSPĚVEK

Navrhuji interní postupy a procesy tak, aby bylo zajištěno, že daně a cla, které mají být odváděny jednotlivými společnostmi Koncernu, budou vypočítány správně, včas a v plné výši, a že budou uvedeny ve výkazech odvedeny příslušným finančním úřadům.

Pokud mám informace o porušení daňových a celních předpisů v oblasti mé působnosti, podnikám veškeré kroky, abych tomuto porušení zabránil nebo jej zastavil. Pokud to není možné, spojím se s příslušnou kontaktní osobou z útvarů daní a cel.

PŘÍKLAD

Jste zodpovědní za zaúčtování určitých obchodních transakcí, například režijních nákladů, jako jsou náklady na údržbu, a výrobních nákladů, do zákonem stanovených účetních výkazů. Jeden projekt na začátku účetního období překročí některé z kontrolních parametrů. Dostanete proto pokyn, abyste provedli zaúčtování nákladů na údržbu, přestože se daná transakce nepochybně týká investice, a proto musí být považována za kapitalizované výrobní náklady.

Náklady zaúčtujte v souladu se zákonnými požadavky. Všechny obchodní transakce musí být správně vykázány podle obchodního práva a daňových předpisů, protože tyto účetní záznamy jsou podkladem pro daňové přiznání. Účetní chyby by proto mohly vést k nesprávným daňovým přiznáním a to by mohlo mít pro společnost a odpovědné zaměstnance závažné důsledky podle daňových a celních předpisů.

4.6 Ochrana údajů

S údaji nakládáme obezřetně



NAŠE ZÁSADA

Přikládáme velký význam odpovědnému, bezpečnému a transparentnímu nakládání s údaji. Osobní údaje shromažďujeme, zpracováváme, používáme a uchováváme výhradně v souladu se zákonnými požadavky. Chráníme osobní údaje zákazníků, zaměstnanců – včetně bývalých zaměstnanců a uchazečů o zaměstnání - a obchodních partnerů, jako jsou dodavatelé a obchodní partneři ve vývojových projektech..

MŮJ PŘÍSPĚVEK

S osobními údaji nakládám důvěrně a mé jednání je jasné a transparentní. Ochranu údajů začleňuji do svých činností a procesů a zajišťuji bezpečnost všech údajů v oblasti své působnosti. Přijímám odpovědnost a věnuji pozornost bezpečné výměně dat v celém hodnotovém řetězci. V případě pochybností se obracím na svého nadřízeného nebo na příslušný útvar ochrany údajů.

PŘÍKLAD

Rádi byste spustili rozsáhlou e-mailovou reklamní kampaň a uvažujete o využití e-mailových adres zákazníků, kteří kontaktovali zákaznický servis.

Tuto myšlenku nerealizujte, protože e-mailové adresy osob, které kontaktovaly zákaznický servis, byly shromážděny za jiným účelem, než pro který je plánujete použít. Můžete použít pouze e-mailové adresy osob, které daly výslovný souhlas s tím, aby byly jejich osobní údaje použity pro marketingové účely.

4.7 Bezpečnost IT

Chráníme naše IT systémy

NAŠE ZÁSADA

Respektujeme bezpečnost IT a dodržujeme platné předpisy o bezpečnosti informací. Předpisy o bezpečnosti informací poskytují pokyny pro různé skupiny zaměstnanců a týkají se všech zaměstnanců.

MŮJ PŘÍSPĚVEK

Seznamuji se s platnými předpisy o bezpečnosti IT a dodržuji pravidla v nich uvedená. Jako součást řetězce zabezpečení IT přispívám aktivně tím, že zůstávám za všech okolností ostražitý a dbám na to, aby mé základní dovednosti v oblasti zabezpečení IT byly vždy aktuální.

PŘÍKLAD

Dodavatel vám navrhne, abyste pro online schůzku s dodavatelem použili místní aplikaci pro virtuální schůzky. Aplikace však není ve vašem služebním notebooku nainstalována a není k dispozici ani ke stažení z fondu softwaru oddělení IT.

Zeptejte se oddělení IT na alternativní řešení k online schůzce. Nestahujte neautorizovaný software ani se nepokoušejte takový software instalovat.

4.8 Shodnost a bezpečnost výrobku

Našimi výrobky inspirujeme svět

NAŠE ZÁSADA

Naše výrobky inspirují nespočet lidí na celém světě. Shodnost a bezpečnost našich výrobků jsou pro nás vysokou prioritou. Jsme povinni zajistit, aby byla pokud možno vyloučena rizika pro zdraví, bezpečnost, životní prostředí a majetek našich zákazníků nebo třetích stran v souvislosti s používáním těchto výrobků.

V souladu se zákonnými ustanoveními vyvíjíme naše výrobky v souladu s nejmodernějšími technologiemi, přičemž zohledňujeme další závazné povinnosti, jako jsou dodatečné bezpečnostní požadavky vyplývající ze stavu vědeckého poznání. To je systematicky zajišťováno prostřednictvím zavedených struktur a stabilních procesů. Po uvedení na trh jsou naše výrobky neustále monitorovány, aby bylo možné v případě možných neshod okamžitě zahájit příslušná opatření. V tomto ohledu neděláme žádné kompromisy.

MŮJ PŘÍSPĚVEK

Při své každodenní práci pečlivě dodržuji všechny příslušné předpisy. Stanovuji si realistické cíle. Pokud dojde ke střetu cílů, má shoda našich výrobků vždy nejvyšší prioritu, bez ohledu na časový nebo finanční tlak. Proto přijímám za své naše definované procesy a neustále je vylepšuji. Společně identifikujeme a odstraňujeme nedostatky v procesech, abychom dostáli všem závazným povinnostem. V případě jakýchkoli dotazů nebo obav týkajících se shody výrobků se obracím na svého nadřízeného nebo na tým zodpovědný za Shodnost a bezpečnost výrobku.

PŘÍKLAD

Zákazník nahlásí, že se v jeho vozidle zhroutil operační systém. Nejste si jisti, zda je to způsobeno chybou obsluhy na straně zákazníka, nebo chybou softwaru.

Postupujte podle platných postupů a problém neprodleně nahlase odpovědným pracovníkům, aby jej bylo možné objasnit a zahájit kroky, které mohou být na základě známých skutečností nezbytné.

4.9 Ochrana životního prostředí

Neseme odpovědnost za životní prostředí a udržitelnost



NAŠE ZÁSADA

Jako globální obchodní společnost neseme odpovědnost za ekologickou šetrnost a udržitelnost našich výrobků, provozoven a služeb. Naše společnost usiluje o to, aby byla globálním poskytovatelem udržitelné mobility a vzorem v oblasti ochrany životního prostředí. Zaměřujeme se na ekologicky šetrné, pokročilé a účinné technologie, které zavádíme v průběhu celého životního cyklu našich výrobků. Již od počátečních fází vývoje a výroby dbáme na to, abychom pečlivě hospodařili s přírodními zdroji, neustále snižovali dopad na životní prostředí a dodržovali zákony a předpisy na ochranu životního prostředí.

Dále neustále přehodnocujeme ekologičnost výrobků a výrobních procesů a v případě potřeby je optimalizujeme.

Jsme odpovědným členem společnosti a partnerem pro politiku životního prostředí. Snažíme se s těmito aktéry vést dialog o budoucích koncepcích mobility a o utváření ekologicky udržitelného rozvoje.

MŮJ PŘÍSPĚVEK

Při své práci dbám na ochranu životního prostředí a hospodárně a efektivně využívám zdroje a energii. Dbám na to, aby moje činnost měla co nejmenší dopad na životní prostředí a aby byla v souladu se zákony a předpisy na ochranu životního prostředí.

PŘÍKLAD

Všimli jste si, že projektor nebo jiná elektrická zařízení v kanceláři jsou zapnutá, i když se trvale nepoužívají.

Po jejich použití projektor nebo jiná elektrická zařízení vypněte a promluvte si s týmem o udržitelném využívání elektronických zařízení a zdrojů.

PODPORA

Nabízíme podporu při řešení problematiky upravené etickým kodexem NÁŠ KODEX.

PREVENCE PORUŠOVÁNÍ PŘEDPISŮ, KONTAKTNÍ ÚDAJE A SYSTÉM PRO ŘEŠENÍ PODNĚTŮ

Náš etický kodex stanovuje závazný rámec pro čestné jednání a dodržování pravidel v rámci našeho koncernu. Jako zaměstnanci koncernu jsme povinni dodržovat zásady našeho etického kodexu, abychom předcházeli porušování předpisů a zabránili tak poškozování společnosti. Každé porušení zákonů a interních předpisů je neprodleně vyšetřeno. V závislosti na závažnosti porušení to může mít pro dotčené zaměstnance disciplinární, občanskoprávní nebo trestněprávní důsledky. Prokázané pochybení může mít také dopad na odměňování. Proto se v případě jakýchkoli otázek či nejasností nebo v případě podezření na porušení interních či externích předpisů okamžitě obracíme na svého nadřízeného nebo vyhledáme odbornou radu. Oblast lidských zdrojů a zástupci zaměstnanců jsou připraveni poskytnout podporu. Můžeme se také kdykoli obrátit na zaměstnance společnosti odpovědného za Compliance, Compliance Officera ve společnosti Škoda Auto nebo na ostatní zaměstnance oddělení Compliance:

E-mail:

compliance@skoda-auto.cz

support.compliance.integrity@digiteq

automotive.com

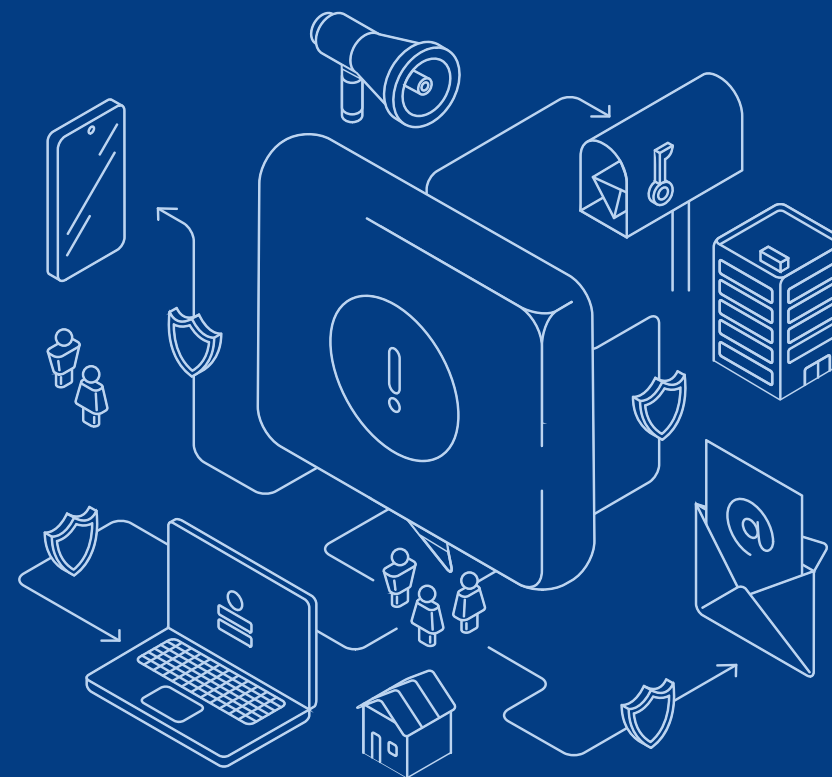
Kromě toho můžeme podávat oznámení týkající se porušení předpisů prostřednictvím

Centrálního systému pro řešení podnětů koncernu Volkswagen. Můžeme uvést své jméno, nebo můžeme oznámení podat anonymně. Jsme si vědomi toho, že Centrální systém pro řešení podnětů koncernu Volkswagen je odpovědný za prošetření oznámení týkajících se závažných porušení předpisů.

Závažným porušením předpisů je závažné porušení našich etických hodnot, jak jsou stanoveny v etickém kodexu. Stejně tak se za závažné porušení předpisů považuje i porušení platných právních předpisů nebo nařízení, které může významně ovlivnit pověst nebo finanční zájmy společnosti. Ve všech ostatních případech bychom měli nejprve požádat o radu svého nadřízeného, oblast lidských zdrojů nebo oddělení Compliance.

Zvláštní povinnosti zaměstnanců v managementu je jít příkladem ostatním. Rozhodnutí, která činí za společnost, musí vždy zohledňovat hodnoty a předpisy.

Účelem Systému pro řešení podnětů je chránit naši společnost, oznamovatele podnětů a všechny osoby, které přispívají k vyšetřování a ukončení porušování předpisů. Diskriminace těchto osob je sama o sobě považována za závažné porušení předpisů.



Systém pro řešení podnětů zároveň chrání zájmy osob, které jsou učiněnými oznámeními dotčeny. Platí pro ně presumpce nevinny, tak dlouho, dokud se porušení neprokáže. Fungování Systému pro řešení podnětů je založeno na jednotných postupech a důvěrném, profesionálním zpracování oznámení.

Zneužití Systému pro řešení podnětů není

tolerováno a bude odpovídajícím způsobem disciplinárně postihováno.

Potenciální porušení etického kodexu pro obchodní partnery, včetně závažných rizik, porušování lidských práv a porušování předpisů v oblasti ochrany životního prostředí ze strany přímých i nepřímých dodavatelů, lze rovněž nahlásit Centrálnímu prošetřovacímu orgánu.

Do Systému pro řešení podnětů lze vstoupit prostřednictvím následujících kanálů:

Kontaktní údaje na prošetřovací orgán:

E-mail: io@volkswagen.de

Poštovní adresa: Central Investigation Office
Box 1717
Berliner Ring 2
38436 Wolfsburg, Německo

Online nahlašovací kanál: <https://goto.speakup.report/volkswagen>

Své hlášení můžete odeslat ve více než 65 jazycích (také anonymně) prostřednictvím webového nahlašovacího kanálu.

Zanechání hlasové zprávy (telefonicky):

Po zadání telefonního čísla specifického pro zemi, ve které se nacházíte (Česká republika: 800 050 833), budete vyzváni k zadání kódu společnosti 122203. Centrální prošetřovací úřad obdrží přepis vašeho hlasového záznamu. Seznam s příslušnými telefonními čísly naleznete na našich webových stránkách.

SpeakUp aplikace:

Naskenujte QR kód a stáhněte si aplikaci "SpeakUp" od People Intouch (pouze pro osobní zařízení). Zadejte kód společnosti 122203 a poté namluvte nebo napište svou zprávu.



Kontaktní údaje ombudsmanů:

Internet: <https://www.ombudsmen-of-volkswagen.com>

Jako neutrální mediátoři (ombudsmeni) pro nás pracují zkušení externí právníci. Jako právní zástupci mají za úkol přijímat oznámení o možném porušení právních předpisů, interních předpisů nebo jiném jednání poškozujícím koncern Volkswagen.

Další informace o Systému pro řešení podnětů koncernu Volkswagen, příslušném externím kanálu pro oznamování podnětů (pokud je to relevantní), stejně tak příslušná telefonní čísla pro zanechání hlasové zprávy a příslušný kód organizace je k dispozici na internetové adrese: <https://www.digiteqautomotive.com/cs/compliance#oznamovaci-systemy>.

Kontaktní údaje pro podporu v Digiteq Automotive:

Poštovní adresa: Oddělení Compliance & Integrity
Kolbenova 1021/9
190 00 Praha 9 – Vysočany, Česká republika

E-mail: support.compliance.integrity@digiteqautomotive.com

Nad rámec Centrálního systému pro zpracování podnětů koncernu Volkswagen zřídila společnost Digiteq Automotive s.r.o. vnitřní oznamovací systém, pro možnost podat oznámení o možném protiprávní jednání na základě českého zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů.

Další informace k tomuto systému a možnosti podat oznámení jsou k dispozici na internetové adrese: <https://www.digiteqautomotive.com/cs/compliance#oznamovaci-systemy>

AUTOTEST JAKO POMŮCKA PRO ROZHODOVÁNÍ

Pokud bych si v individuálním případě nebyl jist, zda mé chování je v souladu se zásadami našeho etického kodexu, měl bych si položit tyto otázky:

1. Přihlédl jsem při svém rozhodování ke všem relevantním záležitostem a zvážil jsem je správně?
(Test z hlediska odbornosti)
2. Mám pocit, že se při svém rozhodování pohybuji v rámci zákonných a interních požadavků?
(Test z hlediska legality)
3. Budu si stát za svým rozhodnutím, pokud vejde ve známost?
(Test z hlediska nadřízeného)
4. Jsem pro, aby se po celém podniku ve všech srovnatelných případech rozhodovalo stejně?
(Test z hlediska zevšeobecnění)
5. Budu své rozhodování považovat i nadále za správné, když ho můj podnik bude muset obhajovat na veřejnosti?
(Test z hlediska veřejnosti)
6. Akceptoval bych své vlastní rozhodnutí jako dotčená osoba?
(Test z hlediska dotčené osoby)
7. Co by mému rozhodnutí řekla má rodina?
(Druhý názor)

Pokud jsem na otázky 1-6 odpověděl „ano“ a je odpověď na otázku 7 rovněž kladná, je mé chování s nejvyšší pravděpodobností v souladu s našimi zásadami. Zůstávají-li otázky či pochyby, obrátím se na kontaktní místa uvedená v této kapitole.

© DIGITEQ AUTOMOTIVE

Oddělení Compliance & Integrity
Kolbenova 1021/9
190 00 Praha 9 - Vysočany
Česká republika

Verze 3.1.3 | Červen 2026